

УДК 364.4:331.538-056.2

**Емельянова Алла Николаевна**

Студент кафедры социологии и психологии
Байкальский государственный университет, Иркутск, Россия
e-mail: bvenya@mail.ru

**Седых Ольга Геннадьевна**

Канд. экон. наук, доцент
кафедры социологии и психологии
Байкальский государственный университет, Иркутск, Россия
e-mail: sedyholga@yandex.ru

ПРОБЛЕМЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ ВЫСШИХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ, ИМЕЮЩИХ ОГРАНИЧЕННЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ЗДОРОВЬЯ

Аннотация. Российское правительство всячески старается содействовать трудоустройству такой особенной категории населения как люди с ограниченными возможностями, разрабатывая множество целевых программ и законодательных актов для реализации конституционного права на труд. Несмотря на попытки государства в содействие занятости инвалидов, данное стремление не значительно влияет на улучшение сложившейся ситуации по повышению трудовой деятельности данной категории. Проанализированы проблемы трудоустройства выпускников вузов, имеющих ограниченные возможности здоровья в условиях современного состояния рынка труда. Предложены направления решения выявленных проблем.

Ключевые слова: трудоустройство, выпускники высших учебных заведений, ограниченные возможности здоровья, профессиональное образование, центр занятости.

Emelyanova Alla Nikolaevna

Student of sociology and psychology Department
Baikal State University, Irkutsk, Russia
e-mail: bvenya@mail.ru

Sedykh Olga Gennadiyevna
PhD in Economics, associate Professor
Department of sociology and psychology
Baikal State University, Irkutsk, Russia
e-mail: sedyholga@yandex.ru

THE PROBLEM OF EMPLOYMENT OF UNIVERSITY GRADUATES WITH DISABILITIES

Abstract. The Russian government is doing its best to promote the employment of such a special category of the population as people with disabilities, developing a variety of targeted programs and legislation for the implementation of the constitutional right to work. Despite the attempts of the state to promote the employment of persons with disabilities, this desire does not significantly affect the improvement of the current situation to improve the employment of this category. The problems of employment of graduates with limited health opportunities in the current state of the labor market were analyzed. The directions of the solution of the revealed problems are offered.

Keywords: employment, University graduates, disabilities, vocational education, employment center

Во всех странах мира по-прежнему одной из актуальных проблем современной системы высшего образования является трудоустройство выпускников, имеющих ограничения по здоровью. Согласно мировой статистике на планете проживает около 24 % людей с ограниченными возможностями от всего населения Земли. Это примерно более 1 млрд. людей. По данным ВОЗ каждый год численность инвалидизации населения неумолимо растет.

Если говорить про организацию трудовой деятельности данной категории населения, то на сегодняшний день как сообщает международная организация труда среди населения трудоспособного возраста почти 400 млн — инвалиды. Большинство из них нигде не работают, так как у многих работодателей до сих пор присутствует некий стереотип того, что работник с инвалидностью не способен в полной мере осуществлять полный объем работы, а также доставляет огромное количество хлопот по организации трудовой деятельности. Опираясь на статистические показатели можно увидеть, что работающих инвалидов всего лишь 20 % от их общей численности, а остальные 80 % являются вовсе безработными.

Ситуации в Российской Федерации на сегодняшний день складывается таким образом: численность инвалидов в трудоспособном возрасте составила 3 486 591 человек из них всего работающих 918 702 человека (26,35 %), неработающих инвалидов в трудоспособном возрасте 2 567 889 человек или 73,65 % от общей численности.

На современном этапе развития РФ остается безусловно важным вопрос по трудоустройству такой категории выпускников учреждений высшего образования, как лиц с инвалидностью. Согласно пункту 1 статьи 27 Конвенции о

правах инвалидов, ратифицированной в России в 2012 г., «государства участника признают право инвалидов на труд наравне с другими; оно включает право на получение возможности зарабатывать себе на жизнь трудом, который инвалид свободно выбрал или на который он свободно согласился, в условиях, когда рынок труда и производственная среда являются открытыми, инклюзивными и доступными для инвалидов» [1]. В связи с ратификацией Россией Конвенции ООН о правах инвалидов государство усилило внимание к проблемам трудоустройства данной категории населения.

В наши дни получить профессиональное образование все чаще стремятся люди с ограниченными возможностями (в 2017-2018 учебном году на программы высшего образования поступило 6,9 тыс. студентов-инвалидов), но данное старание теряет всякий смысл, если после окончания выпускник не имеет последующего гарантированного трудоустройства. Сейчас все чаще можно заметить некую борьбу вузов и их выпускников друг с другом на рынке труда. Поэтому для каждого вуза важным фактором является повысить конкурентоспособность своих выпускников на открытом рынке труда, особенно улучшить конкурентоспособность выпускников с ОВЗ [2, с. 54].

Согласно статистике, в 2014 году в России в возрасте от 20-24 лет было занято 7,8 % людей с ОВЗ, а в 2017 этот показатель снизился до 5,7 % [3]. Анализируя данные приведенные выше можно сделать вывод, что трудоустройство выпускников с ОВЗ с каждым годом приходит к уменьшению. Это обусловлено тем, что сейчас рынок труда в основном требует больше рабочих профессий и такая особенная категория людей не может быть привлечена к данному виду деятельности по уровню ограничения трудоспособности и группе инвалидности [4, с. 198; 5, с. 153].

После окончания высших учебных заведений выпускники с ограниченными возможностями при трудоустройстве в большинстве случаев сталкиваются с такими проблемами как:

- Центры занятости чаще предлагают вакансии, не соответствующие профилю профессиональной подготовки выпускника, чаще всего предоставляются сведения о таких должностях как: сборщик изделий, дворник, слесарь-сантехник, курьер и так далее. Или вовсе нет.

- На рынке труда идет конкретная борьба за трудоустройство между инвалидами и обычными гражданами. Часто работодатели отдают приоритет в пользу физически здоровых работникам объясняя это тем, что с людьми с ограниченными возможностями больше хлопот чем с обычными гражданами из-за того, что необходимо строго исполнять особые законодательные предписания по найму на работу и организации трудовой деятельности данной категории.

Так же одной из важных проблем остается информационная неосведомленность как для работодателей, так и для самих инвалидов по созданию специальных условий на рабочем месте.

Проблемы с трудоустройством инвалидов стоит, очень остро не смотря на то что государство разработало большой спектр различных федеральных

законов о защите прав людей с ограниченными возможностями и так же разрабатывают программы по трудоустройству данной категории. Но реальность такова большинство работодателей неохотно трудоустраивают инвалидов, часто нарушая и обходя законодательство по отношению данной категории граждан.

В Иркутской области также остро стоит вопрос о решении проблем занятости выпускников с ограниченными возможностями. Основными причинами, затрудняющими трудоустройство инвалидов в нашем регионе, служат не только функциональные нарушения и ограничения способности к трудовой деятельности, но и слабая профессиональная ориентация, отсутствие у молодого специалиста практического опыта работы по специальности, недостаточные навыки индивидуального трудоустройства.

Так же не стоит забывать, что в Иркутской области хоть и реализуется проект по созданию доступной среды, но как показывает практика данная деятельность оставляет желать лучшего результата, так как большинство зданий не располагают возможности к созданию всех условий. Работодатели не всегда готовы предоставить специализированное рабочее место, а если есть такая возможность, то бывает, что не всегда поддаются вовремя сведения о вакантных местах в центры занятости [6, с. 188].

По данным на 1 января 2019 года в Иркутской области проживает 209 723 человека с инвалидностью, в трудоспособном возрасте находятся 77 602 человека из них всего работающих 18 164 человека (23,41 % доля от общей численности), неработающих инвалидов в трудоспособном возрасте 59 438 человек или 76,59 % от общей численности.

Согласно статистике предоставленной министерством труда и занятости Иркутской области, уровень образования обратившихся в ЦЗН инвалидов с 2017 по 2019 год показывает, что преобладающим образованием среди данной категории граждан является среднее профессиональное образование ему немного уступает в показателях основное общее, а самым не востребовавшимся значится высшее профессиональное образование. Данный факт доказывает приведенная статистика в таблице 1.

Таблица 1

Уровень образования среди инвалидов, обратившихся в центры занятости

Уровень образования	2017 год (%)	2018 год (%)	На 21.03.2019 года (%)
Высшее профессиональное образование	12%	13%	15%
Среднее профессиональное образование	35%	36%	34%
Среднее общее образование	17%	18%	20%
Основное общее образование	24%	21%	31%

Так же на территории Иркутской области реализуется три целевые программы направленных на трудоустройство инвалидов. В таблице 2. представлены результаты проведенной работы с 2017 по март 2019 года по всем 3 ВЦП.

Таблица 2

Трудоустройство инвалидов в рамках целевых программ

Программы	2017 год (чел.)	2018 год (чел.)	На 21.03.2019 года (чел.)
ВЦП «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения в Иркутской области»	763	694	4
ВЦП «Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов, многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в Иркутской области»	30	29	2
ВЦП «Организация стажировок выпускников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в целях приобретения ими опыта работы в Иркутской области»	19	17	1

Численность молодых инвалидов (от 18 до 44 лет), обратившихся в ЦЗН в 2017 году составило 2003 человека из них число выпускников-инвалидов 96, а в 2018 году число обратившихся снизилось до 1 695 человек, из них число выпускников-инвалидов составило 123. Также можно проследить за тенденцией трудоустройства инвалидов при содействии с центрами занятости. В 2017 году было трудоустроено 38 % от общего числа обратившихся из них 46 % выпускников-инвалидов, а в 2018 году молодых инвалидов (от 18 до 44 лет) было трудоустроено 41 % (от общего числа обратившихся) доля выпускников-инвалидов составила 66 %.

Делая выводы о ситуации занятости инвалидов в нашем регионе стоит отметить, что по данным Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации общая численность инвалидов в трудоспособном возрасте, проживающих на территории Иркутской области с каждым годом уменьшается. Данная тенденция сокращения численности вызвана естественной убылью населения. Безусловно создаются рабочие места, разрабатываются законопроекты, создаются и реализуются программы по содействию в трудоустройстве данной категории граждан, но при этом в области существует ряд проблем, которые предстоит решить в будущем.

Как следует из вышесказанного, проблемы занятости и трудоустройства инвалидов в Российской Федерации носят комплексный характер и достаточно обширны. Государство создает новые законы и программы в сфере труда и занятости инвалидов, но не всегда они эффективны и работают в том направлении в котором были задуманы. Например, сейчас Минтруд РФ разрабатывает новый экспериментальный законопроект, который предлагает работодателям альтернативу в трудоустройстве людей с ограниченными возможностями. Данный проект позволяет совершенно законно «откупиться» от трудоустройства людей с ОВЗ.

В проекте говорится, если компания/организация не желает и не имеет возможности принять на работу инвалида в силу выполнения квоты, то они смогут перевести в специальные фонды компенсационную плату в размере одного прожиточного минимума за каждого «особого» работника. Полученные средства хотят направить на организацию профессионального обучения и на организацию стажировок для инвалидов, создание и оборудование специальных рабочих мест для них и так далее. Так же законопроект предусматривает ужесточить наказание за невыполнения квоты по трудоустройству и невыплату компенсации. Для работодателей, не принимающих на работу инвалидов и не платящих взносы, предлагается увеличить суммы административных штрафов: для должностных лиц в размере от 10-20 тыс. рублей, для юридических от 150 тыс. до 300 тыс. рублей.

Проведение эксперимента запланировано в таких регионах как: Республика Саха (Якутия), Воронежская, Орловская, Свердловская и Тверская области сроком на пять лет — с 1 января 2020 года до 31 декабря 2025 года.

Если подытожить написанное выше, то данный проект будет популярен и распространиться во всех субъектах Российской Федерации и будет «эффективно» работать в противоположенном направлении от задуманного, потому что государство дает работодателям полное право избежать трудоустройство инвалидов так как им будет выгоднее заплатить, чем привлечь к трудовой деятельности человека с ограниченными возможностями здоровья. А запланированный доход, который предполагается пойти во благо трудоустройство инвалидов потечет в другое русло.

Список использованной литературы

1. Конвенция ООН о правах инвалидов// Режим доступа: <https://base.garant.ru/2565085/3e01a7fa47957b2f627d012fe630f5c6/> (29.05.2019).
2. Нефедьева Е. И. Социальная защита инвалидов в сфере труда и занятости: социологический аспект / Е. И. Нефедьева, О. Г. Седых // Труд и социальные отношения. 2018. № 3. С. 52-62.
3. Сайт Федеральной службы государственной статистики// Режим доступа: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/population/disabilities/# (29.05.2019).
4. Нефедьева Е. И. Социальная защищенность инвалидов в сфере труда и занятости (по результатам исследований в г. Иркутске) / Е. И. Нефедьева, А. В. Зинченко, М. А. Арестова. В сборнике: Актуальные вопросы развития социально-трудовой сферы материалы Всероссийской научно-практической конференции, посвященной памяти профессора Н. М. Токарской и проходившей в рамках VIII Байкальского кадрового форума. 2016. С. 196-204.
5. Зимица Е. В. Доступная среда для инвалидов: проблемы и перспективы развития на примере г. Иркутска / Е. В. Зимица, К. В. Пилипенко. В сборнике: Актуальные вопросы развития социально-трудовой сферы материалы Всероссийской научно-практической конференции, посвященной памяти профессора

